



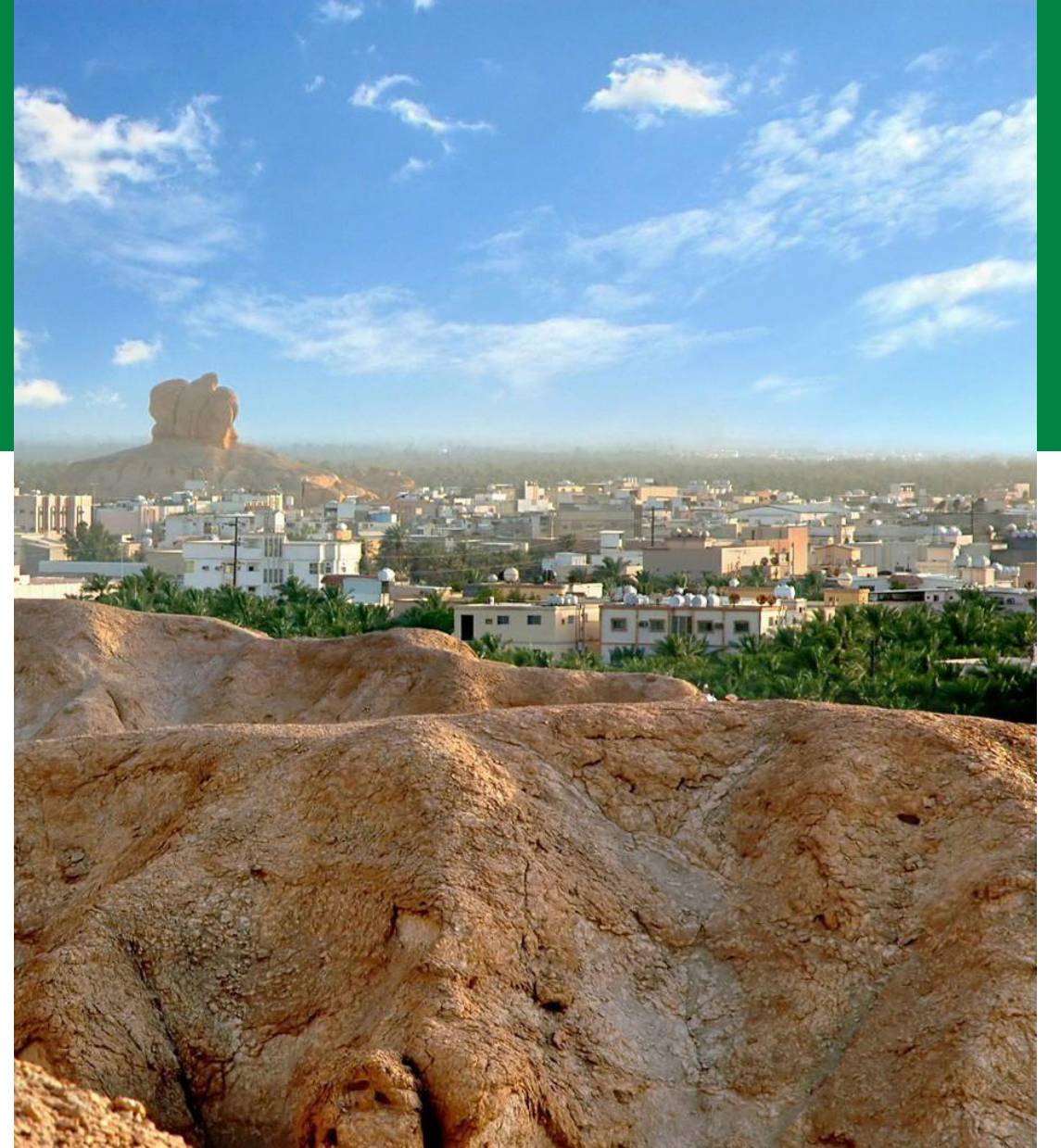
جمعية البيئة الخضراء
بمحافظة الأحساء
Green Environment Society
in Al-Ahsa Governorate

دليل المتطوعين

جمعية البيئة الخضراء
بمحافظة الأحساء

رقم الترخيص: 5255

بتاريخ : 2023/05/22 1444/11/02





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





المحاور الأساسية في دليل المتطوع

جمعية البيئة الخضراء
بمحافظة الأحساء

1-مقدمة
الترحيبية

2-التعريف
بالجهة ورؤيتها

3- وحدة التطوع
ورؤيتها في
اشراك
المتطوعين

4-التعريف ببيئة
العمل

5-حقوق
المتطوع

6-واجبات
المتطوع

7- توثيق
الساعات
التطوعية
وأصدار الشهادة

8-الميثاق
الأخلاقي للتطوع

9- السياسات
والقوانين التي
تتعلق بالمتطوع





يسعدني أن أرحب بكم في جمعية البيئة الخضراء بمحافظة الأحساء، وهي جمعية أهلية تأسست في 23 مايو 2023، تهتم جمعيتنا بحماية البيئة والموارد الطبيعية، ونعمل معًا على بناء مستقبل أخضر مستدام و نؤمن بأن حماية البيئة مسؤولية مشتركة، ونعمل على توعية المجتمع بأهمية الحفاظ على مواردنا الطبيعية وتشجيع الممارسات المستدامة، بما في ذلك تعزيز التشجير وتنفيذ المعايير البيئية، كما نتطلع إلى شراكة مثمرة مع جميع أفراد المجتمع لتحقيق أهدافنا.

رئيس مجلس الإدارة

د/عبدرب الرسول موسى العمران



التعريف بالجهة ورؤيتها:

نحو بيئة آمنة ونقية للأجيال القادمة تتمحور جمعيتنا الأهلية حول حماية البيئة والموارد الطبيعية، وذلك من خلال رفع مستوى الوعي في المجتمع وتعزيز التشجير، بالإضافة إلى تنفيذ المعايير البيئية.

الأهداف

1- نشر الوعي والثقافة بين أطياف المجتمع للاهتمام بالأشجار وزراعتها.

2- المساهمة في زيادة غرس ما هو مهدد بالانقراض من الأشجار البرية

3- المساهمة في المحافظة على الموارد الطبيعية وحمايتها.

4- المساهمة بتقديم حلول لحماية التربة من الانجراف.

5- المساهمة بإعادة التوازن البيئي و إيجاد حلول للمشاكل البيئية

الرسالة

المساهمة في تحقيق التوازن البيئي واستدامة الموارد الطبيعية

المساهمة: العمل المشترك مع نظرائنا وشركائنا

التوازن البيئي: العلاقة متكاملة بين جميع عناصر البيئة وبقائها على حالتها الطبيعية

استدامة: تحقيق التنمية بدون استنزاف الموارد

الموارد الطبيعية: كل ما تؤمنه الطبيعة من مخزونات طبيعية يستلزمها بقاء الإنسان أو استخدامها لتحقيق التنمية

الرؤية

أن نكون من رواد العمل البيئي وطنيا وإقليميا.

الريادة: الطليعة أو المقدمة

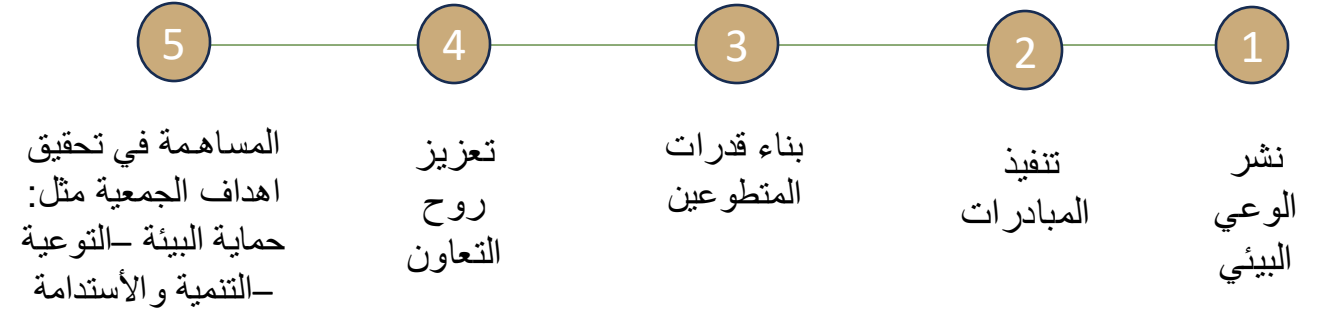
العمل البيئي: جميع أشكال وبرامج حماية البيئة و حماية الموارد الطبيعية

وطنيا وإقليميا: أن نتميز داخل نطاق الوطن وخارجه

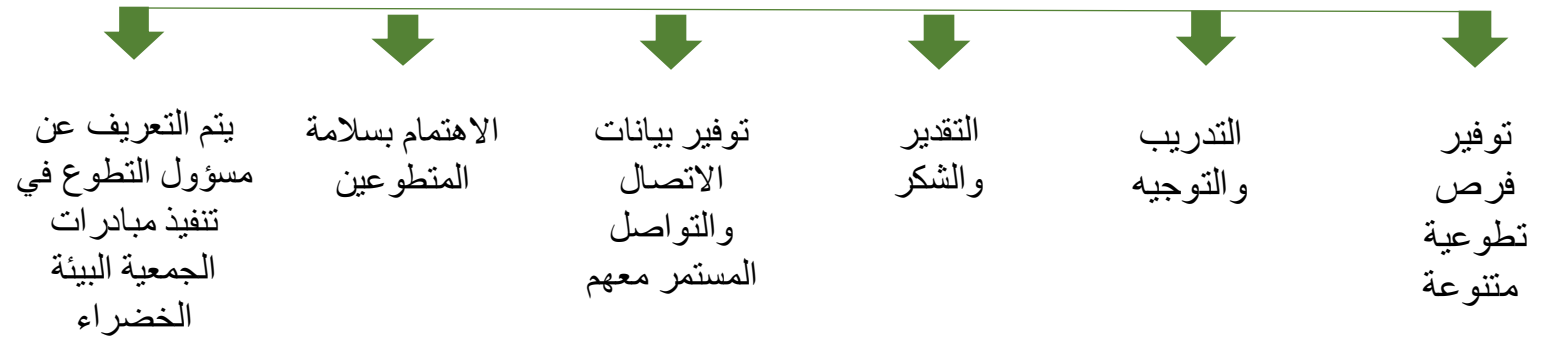


وحدة التطوع ورؤيتها في أشراك المتطوعين

أهداف الجمعية البيئية الخضراء لإشراك المتطوعين:



تظهر جمعية البيئة الخضراء بمحافضة الاحساء اهتماما كبيرا بالمتطوعين من خلال:





رحلة المتطوعين في جمعية البيئة الخضراء: هي تجربة فريدة تتيح للمتطوعين فرصة المشاركة في مبادرات الجمعية وتعزيز وعيهم بالبيئة والمساهمة في تحقيق أهدافها.

تصميم رحلة المتطوع

1- التسجيل

-التسجيل عبر الموقع الإلكتروني للجمعية أو التواصل مع مسؤول التطوع.
-تقديم معلومات شخصية مثل الاسم، العمر، الاهتمامات، والمهارات.
-اختيار المبادرة التطوعية.

2-مرحلة التدريب

- حضور جلسة تدريبية تعريفية عن الجمعية وأهدافها.
-التعرف على مبادرات الجمعية والفرص التطوعية.
-التعرف على إرشادات السلامة والمبادئ البيئية.
-تدريب عملي على المهام التطوعية.

3-مرحلة المشاركة

المشاركة في مبادرة تطوعية محددة.
- التعاون مع فريق التطوع وتنفيذ المهام الموكلة.
- التعلم من الخبرات والمعرفة الجديدة.
- التواصل مع الآخرين وإثراء العلاقات الإيجابية.

4- مرحلة التقييم

-تقييم أداء المتطوع في المبادرة التطوعية.
-تقديم ملاحظات ومقترحات لتحسين برنامج التطوع.
-تقدير المتطوع على جهوده وإسهاماته

5-مرحلة المتابعة

-البقاء على اتصال مع الجمعية والتواصل مع مسؤول التطوع.
- المشاركة في فعاليات الجمعية والمبادرات مستقبلاً.



من نحن !

انطلاقاً من المسؤولية الاجتماعية تجاه الوطن الغالي والمساهمة في تحقيق تطلعات القيادة الرشيدة وبتعاون عدد من المختصين والمهتمين بالجانب البيئي والزراعي بمحافظة الأحساء سعينا إلى تأسيس جمعية أهلية تعنى بالاهتمام بالبيئة وحماية الموارد الطبيعية من الملوثات وتعزيز الثقافة البيئية والتشجيع على التشجير وتطمح الجمعية بأن يكون لها دور مكمل لدور المؤسسات الحكومية في تنفيذ السياسات والخطط البيئية والتنمية للملكة وتسعى إلى تعزيز الشراكة مع الجهات المعنية بالبيئة.



الآداب العامة التي يجب على المتطوع:

1- السلوك والتصرفات

- التحلي بالأخلاق الحميدة والالتزام بقيم العمل التطوعي.
- احترام الآخرين وتقدير جهودهم وعدم إظهار التفوق أو الأفضلية.
- التعامل بلباقة وهدوء مع المستفيدين والزملاء والمسؤولين.
- عدم إفشاء أية معلومات خاصة أو سرية تتعلق بالعمل التطوعي.

2- المظهر والزي

- الاهتمام بالمظهر العام واختيار ملابس نظيفة وملائمة لطبيعة العمل.
- ارتداء الزي الرسمي المخصص للمتطوعين إذا كان متاحًا.
- الحرص على النظافة الشخصية والظهور بمظهر لائق.

3-الالتزام والانضباط:

- الحضور في المواعيد المحددة وعدم التأخر أو التغيب دون عذر.
- المواظبة على أداء المهام المطلوبة بدقة وجودة عالية.
- الالتزام بتعليمات المشرفين والتنسيق معهم بشكل دائم.
- المحافظة على ممتلكات الجهة وعدم إتلافها أو إساءة استخدامها.

4- التطوير الذاتي

- المبادرة بتطوير المهارات والخبرات ذات الصلة بالعمل التطوعي.
- المشاركة في الدورات التدريبية والفعاليات التي تنظمها الجهة.
- تقديم المقترحات والأفكار لتحسين وتطوير البرامج التطوعية.



بعض المعلومات المهمة بشأن الأمن والسلامة للمتطوعين:

1- التدريب والتحضير

4- الأتصال والتنسيق

2- الرصد والمراقبة

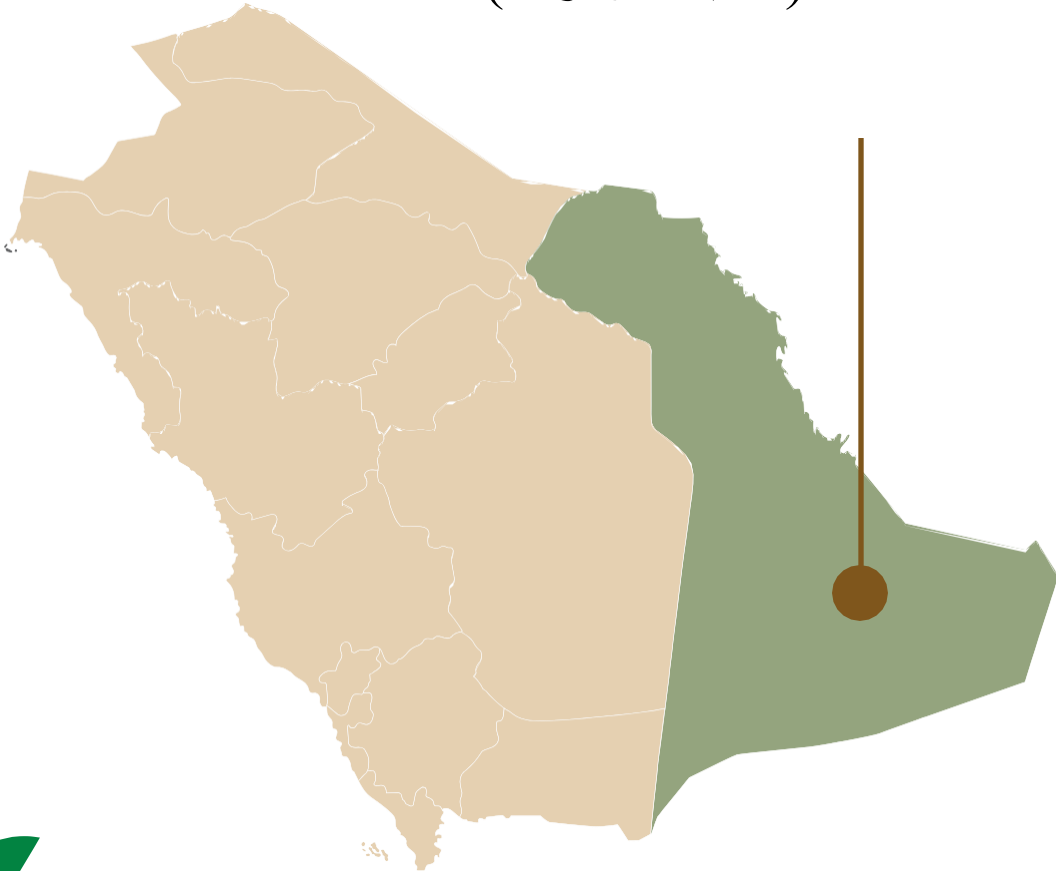
5- الرعاية النفسية والدعم

3- التأمين والتغطية



نطاق نشاطنا

تنشط الجمعية أساساً ضمن النطاق الجغرافي بالمنطقة الشرقية
في المملكة العربية السعودية بمحافظة الأحساء (مدينة الهفوف).





حقوق المتطوعين

1- الوصول إلى الفرص:

- يمكن لأي شخص تجاوز سن الثامنة عشرة التقديم على الفرص التطوعية، ما لم يمنعه عجز أو حكم قضائي أو مانع نظامي.
- يُحق للمتطوعين التقديم على جميع الفرص المتاحة، بشرط استيفاء شروطها.

2- التواصل والشفافية:

- يُبلغ المتطوعون بوصول طلباتهم ويتم الرد عليها بقبول أو رفض.
- يُعرّف المتطوعون بالجهة المستفيدة، وآلياتها، وإجراءاتها، بما في ذلك المخالفات والجزاءات، وآلية الشكاوى، وآلية التعويض، وآلية إنهاء العمل التطوعي.
- يُعرّف المتطوعون بتفاصيل تنفيذ الفرص، وآلية الإشراف، والدعم المخصص، والأشخاص المسؤولين عن التواصل.

3- الموارد والدعم:

- يُوفر للمتطوعين الموارد اللازمة لأداء الفرص، مثل الأجهزة، والأدوات، والملابس، والسكن، والإعاشة، والمواصلات، وفقاً لما ورد في الفرص المعلنة.
- يُدرب المتطوعون على المهارات والمعارف اللازمة لأداء الفرص، عبر أشكال ووسائل التدريب الملائمة.
- يُوفر للمتطوعين مشرف أثناء تنفيذ الفرص للتأكد من أداء المهام بشكل صحيح وتذليل الصعوبات.



حقوق المتطوعين

4- الحماية والخصوصية:

- تُحفظ سرية بيانات المتطوعين الشخصية، ولا تُستخدم لأي غرض آخر غير الذي جمعت له.
- يُقيّم أداء المتطوعين ويُقدم لهم التغذية الراجعة ومقترحات التطوير.
- يُعوّض المتطوعون عن أي مصروفات تكلفوا بها أثناء أداء الفرص، بعد الحصول على موافقة الجهة المستفيدة.

5- التقدير والاعتراف:

- يمنح المتطوعون شهادة تطوع وخبرة تتضمن مسمى الفرصة، ونطاقها الزمني، وساعاتها، ووصف الخبرة المكتسبة.
- يسجل العمل التطوعي عبر المنصة الوطنية للعمل التطوعي.

6- السلامة والعلاج:

- تُوفر بيئة آمنة لممارسة الأعمال التطوعية.
- يُعالج المتطوعون إذا أصيبوا أثناء التدريب أو ممارسة العمل التطوعي، أو خلال ذهابه إلى عمله التطوعي وعودته منه، وفقاً للنظام والآلية المعمول به لدى الجهة المستفيدة.



واجبات المتطوعين

يُلزم المتطوع في المملكة العربية السعودية بالالتزام بما يلي:

1- القيم والمبادئ:

- الالتزام بالقيم الإسلامية والمجتمعية والميثاق الأخلاقي للعمل التطوعي.
- الالتزام بالأنظمة والتعليمات والضوابط الخاصة بالجهة المستفيدة.

2- أداء العمل:

- إنجاز العمل التطوعي بإتقان وأمانة ونزاهة، وفقاً لمقتضيات العمل التطوعي ومبادئه وأهدافه.
- المحافظة على العهد المستلمة وإعادتها بعد انتهاء العمل التطوعي.
- الالتزام بتقييم رضاه عن الفرصة التطوعية بعد إتمامه للعمل.



واجبات المتطوعين

يُلزم المتطوع في المملكة العربية السعودية بالالتزام بما يلي:

3- حدود العمل:

- عدم تجاوز 165 ساعة تطوعية شهرياً للموظفين في القطاع الحكومي.
- الحفاظ على سرية المعلومات ذات الخصوصية المتعلقة بالجهة المستفيدة والفرصة التطوعية وبيانات المستفيدين.
- الإفصاح عن أي تضارب للمصالح قبل المشاركة في العمل التطوعي أو عند ظهوره.

4- السلامة والاتصال:

- التقيد بجميع تعليمات ووسائل الأمن والسلامة عند تنفيذ الفرص التطوعية، وخاصة ذات الطبيعة الميدانية.
- الإفصاح عن الحالة الصحية للمتطوع التي تتطلب رعاية خاصة.
- عدم الإدلاء أو التصريح أو النشر لأي معلومة تخص الجهة المستفيدة في أي وسيلة إعلامية أو وسائل التواصل الاجتماعي دون الحصول على إذن خطي.
- عدم جمع الأموال أو التبرعات أو استلامها بأي شكل من الأشكال.



الميثاق الأخلاقي للمتطوع

النقاط الرئيسية من الميثاق الأخلاقي للعاملين في القطاع الخيري:

1

التمسك بالأخلاق النبيلة هو
ركيزة من ركائز النجاح والتقدم

2

اكتسبت أخلاقيات العمل اهتماما
كبيرا، خاصة في القطاعات الحيوية
والمنسجمة مع الثقافة المحلية

3

من المتوقع ان يجسد العاملون في
القطاع الخيري هذه الأخلاقيات في
سلوكياتهم

التعريفات:

1

الميثاق الأخلاقي: القيم والمبادئ الأساسية التي توجه ثقافة وسلوك العاملين
في القطاع الخيري

2

العاملون: جميع من يعملون في القطاع الخيري بغض النظر عن
منصاتهم او رواتبهم او طبيعة وظائفهم



الميثاق الأخلاقي للمتطوع

المبادئ الرئيسية من الميثاق الأخلاقي للعاملين في القطاع الخيري:

- 1- التصرف بنزاهة وأمانة وشفافية.
- 2- احترام الكرامة الإنسانية ومعاملة الجميع بعدل والمساواة.
- 3- السعي للتميز والاحتراف والتحسين المستمر.
- 4- الحفاظ على السرية وحماية خصوصية المستفيدين.
- 5- تجنب تضارب المصالح وعدم استغلال المنصب لتحقيق مكاسب شخصية.
- 6- الالتزام برسالة المنظمة وأهدافها.
- 7- المحافظة على سمعة وصورة المنظمة.
- 8- تعزيز ثقافة التطوع والمشاركة المجتمعية.

أنقر للاطلاع على
الميثاق الأخلاقي
للمتطوع



للتأكد على الأطلاع
والالتزام بـ الميثاق
الأخلاقي امسح
الباركود





السياسات والقوانين التي تتعلق بالمتطوع

سياسة التطوع:

يؤديه الفرد بدافع ذاتي وبصورة غير مدفوعة الأجر، من اجل خدمة المجتمع والمساهمة في تنميته وتحقيق التكافل الاجتماعي

تعريف العمل التطوعي:

- 1- تعزيز مفهوم المسؤولية الاجتماعية لدى الأفراد والمساهمة في بناء مجتمع متماسك
- 2- إشراك المواطنين في المساهمة في خدمة مجتمعهم وتنمية مهاراته وقدراتهم الشخصية
- 3- توفير الدعم والمساندة للفئات المحتاجة وتحسين نوعية الحياة لأفراد المجتمع.
- 4- تنمية روح التعاون والتكافل بين أفراد المجتمع وتعزيز التنمية المستدامة
- 5- تطوير وتحسين الخدمات والبرامج التي تقدمها الجهة في مختلف المجالات.

اهداف العمل التطوعي:



السياسات والقوانين التي تتعلق بالمتطوع

شروط وضوابط الانضمام في العمل التطوعي:

الشروط العامة للانضمام:

- 1 - السن: أن يكون المتقدم للتطوع بالغاً من العمر 18 سنة على الأقل.
- 2 - الجنسية: أن يكون المتقدم من مواطني الدولة أو مقيماً بها.
- 3 - المؤهل العلمي: أن يكون المتقدم حاصلاً على شهادة ثانوية على الأقل.
- 4 - اللياقة الصحية: أن يكون المتقدم لائقاً صحياً لأداء المهام المطلوبة.

ضوابط الانضمام:

- تقديم طلب انضمام للعمل التطوعي مع إرفاق الوثائق المطلوبة:
- اجتياز مقابلة شخصية وتقييم المهارات والخبرات.
 - الموافقة على شروط وأخلاقيات العمل التطوعي.
 - الالتزام بالحضور والمواظبة على أداء المهام التطوعية.
 - عدم وجود سوابق إجرامية أو تأديبية سابقة.



السياسات والقوانين التي تتعلق بالمتطوع

قانون حماية المتطوعين:

1- التامين والحماية من المخاطر
أثناء العمل التطوعي

2- تغطية الإصابات والحوادث
وأليات التعويض

إجراءات التطوع:

1- خطوات التسجيل والتقديم
للبرامج التطوعية

2- برامج التدريب والتأهيل

3- نظام الحضور والغياب والتقييم
الدوري



السياسات والقوانين التي تتعلق بالمتطوع

النماذج المتعلقة بالتطوع:

نموذج الحصول على التغذية
الراجعة من المتطوع



نموذج التعامل مع قضايا المتطوعين
وإجراءاتها



القوانين والأنظمة المهمة في
منظومة البيئة والمياه
والزراعة



نموذج الشكوى والتظلم



نموذج طلب المصروفات

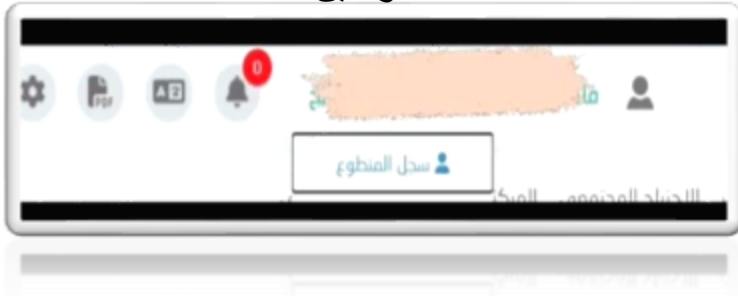




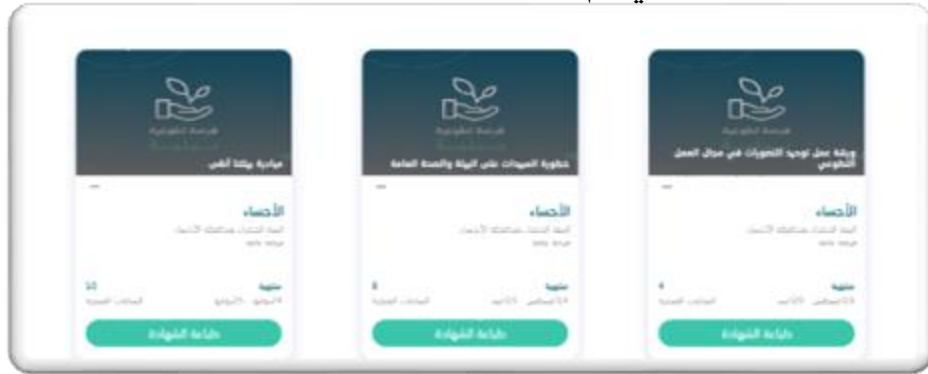
طريقة طباعة شهادة العمل التطوعي



5- الضغط على الملف الشخصي ثم
"سجل المتطوعين"



6- سيتم ظهور كافة البيانات الخاصة بالشهادة
العمل التطوعي ثم النقر على خانة "طباعة"



1- الذهاب الى منصة العمل التطوعي من خلال الباركود:



2- الضغط على ايقونة "تسجيل الدخول"



3- النقر على خيار "المتطوعين"

4- تسجيل الدخول بإدخال رقم الهوية الوطنية وكلمة السر





الخاتمة

سواء كان التطوع احترافياً أو عامّاً، فإن كل مساهم يلعب دوراً حيويّاً في تحقيق أهداف الجمعيات الخيرية والبيئية و المتطوعون، بجميع مستوياتهم ومهاراتهم، هم الركيزة الأساسية التي تُمكن المنظمات من إحداث تأثير إيجابي في المجتمع والبيئة، استمرار العمل التطوعي يعزز روح المشاركة المجتمعية ويؤكد على أهمية التعاون من أجل مستقبل أكثر استدامة ونقاء للبيئة.



جمعية لبيئة لافراء
بمحافظة الأحساء
Green Environment Society
in Al-Ahsa Governorate

شكراً